

Дополнительное Соглашение № 3
к Коллективному договору
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 121»
на 2023-2026гг.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 121» Кондратьевой Татьяны Фёдоровны с одной стороны и
- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Остриковой Натальи Михайловны, с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 3 к Коллективному договору на 2023-2026гг. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

п. 4.27. изложить в следующей редакции: «4.27. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

2. Настоящее Дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 30.01.2024 года.

3. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №121» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 3 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.



Работодателя:
Заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 121»
Т.Ф.Кондратьева
июня 2024 г.

От работников:
председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 121»
Н.М.Острикова
июня 2024 г.

