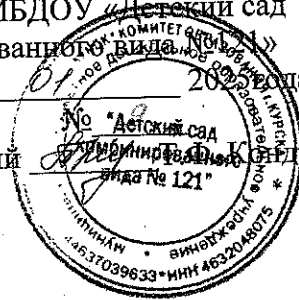


ПРИНЯТО:
на общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №121»
протокол от «09» 01 2025 года
№ 1

УТВЕРЖДЕНО:
приказом МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №121»
от «09» 01 2025 года
Заведующий Т.А. Кондратьева



СОГЛАСОВАНО:

протокол заседания профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №121»

от «09» 01 2025 года № 21

Председатель Н.М. Острикова



ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №121»

1. Пункт 1.9. подраздела 1. «Основные условия оплаты труда» раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:
«1. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей и задач учреждения, без привязки к конкретной должности, возможно установление доплаты (выплаты компенсационного характера), исчисленной в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ»
2. Абзац первый пункта 3.3 подраздела 3 «Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений, педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждений образования» раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:
«3.3. Дополнительно по решению руководителя учреждения может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации, Курской области и города Курска, а также почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР:

«Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемым дисциплинам), награжденным знаками «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник культуры и искусства», работающим по данным профилям, (далее по тексту - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки).»

3. Абзац второй пункта 8 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты составляет не менее 40 процентов части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.»;

4. Пункт 10 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей (законных представителей), осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.»

5. Абзац первый пункта 4 раздела VII «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

«4. Из фонда оплаты труда учреждения осуществляется предоставление руководящим и педагогическим работникам оплачиваемого отпуска продолжительностью соответственно 3 и 6 месяцев для подготовки к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук или доктора наук.»;

6. Приложение 6 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №121» изложить в редакции согласно приложению к настоящим Изменениям

Приложение
к Изменениям в Положение
об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №121»

«Приложение 6
к Положению
об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №121»

ДОПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА)
ПО ПЕРЕЧНЮ КОНКРЕТНЫХ ВИДОВ РАБОТ

N п/п	Наименование конкретных видов работ	Размер доплаты (от оклада (ставки))
16	Работникам: образовательных учреждений - за работу в составе психолого- медико-педагогического консилиума	до 0,20
17	Педагогическим работникам образовательных организаций- за призовые места на международных, республиканских, областных и городских профессиональных смотрах и конкурсах (в течение следующего учебного года (с 1 сентября по 31 августа) в пределах фонда оплаты труда): за первое место за второе место за третье место	0,50 0,40 0,30

3 (три) листов

Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 121»
О. Кондратьева

